

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 10.09.2025 kl. 12:00

Sted:

Arkivsag: 23/35589

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Flemming Bertelsen (), Claus Windfeld (), Klaus Halle Gerschanoff (), Kim Agesen Bach (), Thomas Bøgeby Snerle (), Claus Johan Westerberg (), Thomas Hald (), Lars Kenneth Lentz-Nielsen (på grund af problemer med PC'en gik han fra kl 17.00), Lars Berchen Bjerg (), Emil Dinesen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Kaj Duvander, Flemming Dam

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Jens Jensen (), Robert Jensen (), Dennis Vagtborg Christensen (), Casper Meidahl Fisker (), Kim Aage Petersen (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Marianne Luckow (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Susanne Fisker Kofoed (), Songül Menten (),

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
47/25	17/133816-114	Velkomst	2
48/25	17/133820-107	Hovedbestyrelsesmøde	2

Dagsorden

47/25 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	10.09.2025	47/25

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken bød velkommen og gav et par kommentarer til de punkter, der er uafklarede.
Budgettet, hvor tallene fra sidst ikke har ændret sig meget. Der er ca 200.000 kr i overskud.
Serviceteamet er blevet afskediget som konsekvensen af flytningen

Dernæst har der været afholdt møde om grænseaftalerne.
Københavneproblematikken er til dels afklaret for FOA 1. Gårdmandskorpset bliver som udgangspunkt i FOA 1. Desværre ser det ud til at OK for miljøkontrollører ryger til 3 F. Idrætsområdet går til FOA blot ikke groundsmænd/greenkeepere er der. Claus Windfeld supplerede med et par supplerende bemærkninger om hjælpemiddeldepoterne.
Serviceassistenterne spreder rygter, at det er portørerne, der presser dem ud. Spreder også rygter om, at portørerne vil stjæle SOSU-assistenternes arbejde fremover.
Det er temmelig usmageligt.
Opfordring fra Emil Dinesen om at få Tanja Nielsen, sektorformanden til at gøre noget i sagen. Men der er ikke nogen lyst til at smide ved på bålet. Klaus Gerschanoff vil tage sagen op med Tania i sektoren.
Claus Windfeld vil tage det op på sektorbestyrelsesmødet i morgen torsdag.

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt
Orientering og velkomst

[Gem]

48/25 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	10.09.2025	48/25

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: **hbmodet16september202**

Mødebehandling

120/25 Samarbejds- og grænsedrøftelser med 3F

Der henvises blot til debatten under det forrige punkt. Der er i øvrigt ikke noget bilag. Det efter sendes.

121/25 OK26

Bilag eftersendes

122/25 OK25 – Evaluering

Indledning: HB skal evaluere processen, omkring OK25 på det private område. Med afsæt i oplægget gennemgår HB arbejdet om OK25, samt drager centrale læringspunkter, for videre arbejde frem mod OK28.

Sag: FOAs hovedbestyrelse har tidligere godkendt resultaterne af OK25. Derfor er evalueringen primært fokuseret omkring FOAs egen indsats, processen og forløbet. Vedhæftede bilag, gennemgår i hovedtræk arbejdet om OK25, og er PLs udkast til evaluering heraf.

Af centrale konklusioner og læringspunkter, fremhæver PL følgende fra dokumentet:

1. Der skal arbejdes med en bedre kravsindsamling i den brede medlemsskare.
2. OK25 konferencen var vellykket og spiller en afgørende rolle i FOAs forberedelse af forhandlingerne, og inddragelse af baglandet.
3. Det er yderst værdifuldt at have tillidsrepræsentanter tilknyttet de konkrete forhandlinger, både hvad angår viden og indspark, men også i forhold til baglandets ejerskab for overenskomsterne.
4. Der var gode takter i ideerne bag en mere aktiv inddragelse af tillidsrepræsentanterne undervejs, men der skal arbejdes mere med udførelsen.
5. Det var succesfuldt med FOAs brede kommunikation, særligt med podcast og løbende deling af forhandlingsforløbet. Samspillet mellem intern og ekstern kommunikation lykkes også, med en sikring af at HB var inddraget før offentliggørelse.
6. De nye samarbejdsprotokoler, er et godt springbræt for et bedre samarbejde mellem FOA og arbejdsgiverne, samt en styrket FOA-rolle på de lokale arbejdspladser.
7. Rundrigningen under urafstemningen var en stor succes, og medførte en

historisk høj stemmeprocent. Denne segmenterede opsøgende kontakt bør udvikles og være et centralt omdrejningspunkt.

8. I forhold til den særlige lønudfordring, vidste vi at dette var en stor udfordring, i sammenligning med OK24. Dette har HB, sektor og tillidsrepræsentanter løbende har været inddraget i. Vi lykkes dog med aftaler som gav et ekstra løft til særligt social- og sundhedsassistenter, og kan række ind i fremtiden, dog indenfor de rammer som er udgangspunktet for de private forhandlinger.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB tager evaluering til efterretning, og bekræfter de fremhævede konklusioner til videre arbejde.

123/25 FH - jobpatrulje og skoletjeneste - arbejdsgruppens anbefaling til fremtiden

Indledning: FOA har i FH regi samarbejdet omkring nye tiltag målrettet unge og finansieringsmodel.

Punktet er sat på dagsordenen med henblik på orientering om tilslutningsniveau til økonomimodellen og FOAs deltagelse

Sag: FH skriver ved mail 1. juli følgende:

"FH's kongres i 2022 besluttede, at FH skulle nedsætte en arbejdsgruppe, der skulle komme med anbefalinger til de fælles indsats målrettet unge, herunder hvordan Jobpatruljen og Fagbevægelsens Skoletjenesten kunne forankres i FH. Arbejdsgruppen afleverede sine anbefalinger til Udvalget for Forpligtende Fællesskab om Organisering (FFO) i januar 2025, og de er nu blevet behandlet af FH's forretningsudvalg og FH's hovedbestyrelse. Anbefalingerne er vedhæftet denne mail. FH's hovedbestyrelse besluttede på deres møde den 20. juni at følge anbefalingerne fra arbejdsgruppen og bl.a. sammenlægge Jobpatruljen og Fagbevægelsens Skoletjeneste til én samlet indsats og flytte indsatsen til fællesskabet i FH.

Det blev besluttet at effektivisere sammenlægningen og overflytningen allerede i år. Med aftalen "Fælles forståelse om flere i fritidsjob", som FH indgik sidste år med arbejdsgiverne og regeringen, bliver der fremover afsat 5 mio. kr. årligt på finansloven til en styrkelse af Jobpatruljen. Allerede i år lægges pengene oven på den eksisterende indsats. Ved at flytte indsatsen til FH allerede nu kan midlerne fra finansloven anvendes til at udvikle den nye fælles indsats og komme flest muligt unge til gavn.

Det er i mine (FH) øjne en opgave for hele fællesskabet at sikre unge et godt første møde med arbejdsmarkedet og fagbevægelsen. Den vigtige indsats bliver nu samlet og større. Og jeg håber, at indsatsen samtidig kan styrke vores fælles arbejde med at få flere og dygtigere fagligt aktive unge. For Jobpatruljen er den bedste fælles uddannelse, vi har i fagbevægelsen.

FH Hovedbestyrelsen besluttede også en ny finansieringsmodel for indsatsen, der giver mulighed for at flere – og gerne alle – medlemsorganisationer bidrager økonomisk. Midlerne fra finansloven er til at styrke indsatsen – ikke erstatte fagbevægelsens eget bidrag. Medlemsorganisationerne, som ønsker at bidrage til den fremtidige fælles indsats for unge under 18 år, kan med den vedtagne finansieringsmodel bidrage efter størrelse på tre trin:

Trin 1: Medlemsorganisationen betaler 1 kr. pr. medlem årligt.

Trin 2: Medlemsorganisationen betaler yderligere 1 kr. pr. medlem årligt, dvs. i alt 2 kr. pr. medlem. Medlemsorganisationer, der deltager på trin 2, kan deltage i styregruppen for Jobpatruljen, hvis de ønsker.

Trin 3: Medlemsorganisationen bidrager med et frit beløb på yderligere mindst 500.000 kr. årligt. Medlemsorganisationer, der deltager på trin 3, kan deltage i styregruppen for Jobpatruljens sommerkampagnen.

	På trin 1 og 2 rundes op til nærmeste 1.000 medlemmer.”
	Politisk ledelse i FOA har drøftet sagen og indstiller, at FOA tilsluttes med trin 2.
Økonomi:	276.000 kr. årligt
Finansiering:	Midlerne findes indenfor allerede afsatte midler til unge- og organiseringsområdet og afsættes fremover i driftsbudgettet.
Indstilling:	PL indstiller, at HB godkender indstillingen om, at FOA tilsluttes med trin 2.

124/25 Elevkontingentfastsættelse 2026

Indledning:	I 2024 har HB efter aftale besluttet at forhøje kontingenterne hvert år med KLS fremskrivningsprocent, dog maks. 2,5 % om året. KLS fremskrivningsprocent for 2026 er 2,37 %. På HB augustmøde i 2023 besluttede HB, efter indstilling fra kontingentudvalget, 2 elevkontingentsatser for alle elever i hele Danmark i 2024 og 2025. Enten en lav kontingentsats til 99 kr. om måneden eller en høj til 249 kr. Efter beslutningen om afskaffelse af gruppelivsforsikringen pr. 30/6-2025, var den høje elevkontingentsats 243,50 kr. fra 1. januar til 30. juni 2025 og efter 30. juni, efter HB-beslutning i maj måned 2025 om regulering af 0,50 kr., 239 kr. per måned. Kontingentudvalget har diskuteret elevkontingentsatser for 2026 og er ikke kunnet blive enige om en indstilling til HB. Derfor kommer PL med en indstilling til HB.
Sag:	Efter at have samlet alle input fra kontingentudvalget er der i princippet tale om 3 forskellige scenarier. Fælles for de 3 scenarier er, at man ikke ønsker at ændre den lave kontingentsats på 99 kr. i de 3 scenarier. Scenarie 1: Den høje kontingentsats forbliver på 239 kr. Fordele: • Konkurrencedygtig pris. • Der skal ikke ændres ift. markedsføring. • Nemt at forstå, at satsen fortsætter uændret. Ulemper • Fagforeningerne modtager ikke 4.000 kr. om året per 100 elever i ekstra indtægter, som der heller ikke var grundlag for at forvente ved vedtagelsen af det nye elevkontingent i 2023, ift. en fremskrivning på 2,37%. • Jf. ovenstående er der færre ekstra indtægter for forbundet på ca. 2.650 kr. per 100 elever om året. • Kan vi risikere at skulle sætte kontingentet ekstraordinært op i fremtiden efter flere år med samme kontingent? Scenarie 2: Den høje kontingentsats stiger til 245 kr., som svarer (afrundet) til 2,37 % stigning, som de andre kontingenter. Fordele • Ensartet stigning ift. de andre forbundskontingenter. Ulemper: • Markedsføringsmaterialer skal ændres Scenarie 3: Den høje kontingentsats stiger til 249 kr., som svarer (afrundet) til en 4,2 % stigning. Fordele: • Svarer til kontingentsatsen tilbage i 2024 (som dengang var inkl. gruppeliv på 9,50 kr.) • Kan opveje et tab på færre ekstra indtægter ved ikke at forhøje den lave kontingentsats. Ulemper • Vi ændrer tidligere aftalte principper om faste årlige kontingentforhøjelser

(maks. 2,5 %) i forbundet.
Indstilling: Politisk ledelse anbefaler scenarie 1 (at kontingentet forbliver på 239 kr.).

125/25 Regionssammenlægning som følge af den nye sundhedsreform

Sag: Den nye Sundhedsform skal sikre et mere lige, sammenhængende og bæredygtigt sundhedsvæsen. I den forbindelse lægges 2 regioner sammen, og der flyttes opgaver fra kommunerne ud i regionerne. Vi er allerede nu informeret om at nogle kommuner er i gang. Der skal oprettes 17 nye sundhedsråd i de kommende 4 regioner, som er sammensat af både regions- og kommunalpolitikere.

For at sikre en stærk og koordineret faglig indsats på tværs af landet, er der behov for at styrke samarbejdet mellem FOAs lokale fagforeninger og skabe en fælles platform for vidensdeling, koordinering og støtte med hjælp fra forbundet.

Formål med netværket:

- Skabe en koordineret og ensartet tilgang til lokale tilpasningsforhandlinger.
- Muliggøre løbende erfaringsudveksling, fælles strategier og vidensdeling mellem fagforeningerne.
- Styrke fagforeningernes forberedelse og position i forhandlingerne.
- Sikre, at der i alle kommuner følges op med en offensiv faglig indsats, der varetager medlemmernes interesser.

FOA forbundets rolle:

Forbundet skal understøtte netværket og bistå de lokale fagforeninger med:

- Faglig og juridisk rådgivning.
- Værktøjer til forberedelse og gennemførelse af forhandlingerne.
- Bistå ved tilpasningsforhandlinger

Indstilling: Det indstilles, at FOAs hovedbestyrelse tager stilling til oprettelsen af et organiseret netværk på tværs af FOAs lokale fagforeninger med støtte fra FOA forbundet.

126/25 Evaluering af Folkemøde 2025 og stillingtagen til FOAs deltagelse i 2026

Indledning: FOAs Hovedbestyrelse besluttede i 2024, at FOAs deltagelse i 2025 skulle ændres markant. De mange års familie-camp blev erstattet af en Demokrati-Camp med deltagelse af tillidsvalgte fra forbund i FH/FIU, og den hidtidige FOA/Pensam/3Fscene blev konverteret til en fælles FH-scene.

På baggrund af erfaringerne fra i år skal Hovedbestyrelsen tage stilling til FOAs deltagelse i 2026 på fire områder:

- 1) Demokrati-Campen op til Folkemødet på Sandvig Familiecamping, herunder stillingtagen til samarbejdet med de øvrige FH-forbund
- 2) Aftale med Sandvig Familiecamping
- 3) Evaluering og stillingtagen til den fælles FH-scene
- 4) Økonomi

Sag: 1). Demokrati-Campen op til Folkemødet på Sandvig Familiecamping herunder stillingtagen til samarbejdet med de øvrige FH-forbund
Vedlagt følger tillidsrepræsentanternes evaluering af forløbet på Demokrati-Campen med vægt på indhold, læring og konkrete resultater (bilag 1). I lighed med forløbet i 2024 oplever tillidsrepræsentanterne også denne gang et stort udbytte og har opnået helt konkrete resultater. I år deltog desuden FOA Ungdoms to HBmedlemmer, hvilket ligeledes var en stor succes.
FOA havde denne gang en ambition om at brede demokrati-camp-ideen ud til hele fagbevægelsen, så tillidsrepræsentanter på tværs af forbund kunne mødes om

fælles faglige emner og styrke den tværgående dialog. Den del lykkedes ikke helt. Vi endte med at køre et rent FOA-hold og et blandet FH-hold med tillidsrepræsentanter fra 6-7 forskellige forbund, men de fælles seancer, der var planlagt, lykkedes ikke i tilstrækkelig grad – men det vil de kunne fremover. Samarbejdet med FIU har imidlertid ikke fungeret optimalt. Det skyldes mange forhold: Vi kom for sent i gang, og forbundene meldte for sent tilbage. Derudover er der stor forskel på forbundenes kapacitet til at gennemføre et sådant tilbud. Anbefaling: På baggrund af de seneste to års erfaringer anbefales det, at vi også i 2026 udbyder FOAs TR-demokrati-camp. Det foreslås, at vi samler et hold på 20-25 tillidsrepræsentanter. Øvrig kapacitet på campingpladsen, som FOA indgår aftale om kan udbydes til andre organisationer og medlemmer uden udgift for FOA.

2. aftale med Sandvig Familiecamping

Der indgås som tidligere år en aftale med Sandvig Familiecamping. I lighed med i år sker det med et reduceret antal pladser.

FOAs udgifter forbundet med TR-campen vil fortsat være finansieret af AKUTFonden, og det forudsættes, at øvrige udgifter dækkes af tilsvarende indtægter.

Anbefaling: Det indstilles, at der i 2026 indgås aftale med Sandvig Familiecamping.

3. Evaluering og stillingtagen til den fælles FH /scene

2025 var det første år uden en FOA/3F/Pensam-scene. Det var først og fremmest af økonomiske årsager, at HB valgte at gå sammen med de øvrige organisationer om en fælles scene, idet der var en væsentlig besparelse at hente. Beslutningen blev dog også truffet ud fra et ønske om at stå stærkere som samlet fagbevægelse. Beslutningen betød selvfølgelig, at FOA mistede noget synlighed via FOA-teltet, og blandt andre deltagerne på Campen savnede FOAs tilstedeværelse på Folkemødet. Omvendt har det nye setup betydet, at vi reducerede ressourceforbruget betragteligt – ikke kun under Folkemødet, men hen over et helt år. Derudover var det oplevelsen, at vi fik virkelig god politisk opmærksomhed med de tre events på FH-scenen, fordi mange netop samles dér. Det anbefales derfor, at FOA også i 2026 er en del af FH-scenen.

En del af Politisk Ledelse deltog på Folkemødet og var bl.a. en del af FOAs arrangementer i FH's telt, men deltog også i debatter hos andre aktører. Flere PL'er havde desuden netværksmøder med politikere og andre interessenter. Blandt medlemmer og tillidsvalgte har der været et ønske om at møde PL'erne på Folkemødet samt at have mulighed for at følges med dem til faglige arrangementer. Derfor bør der næste år være en endnu stærkere kobling mellem PL'erne og de FOA-tillidsvalgte, der deltager.

Anbefaling: FOA går i dialog med de øvrige FH-organisationer og indstiller, at der også i 2026 planlægges med en FH-scene for alle forbund. Derudover forberedes demokrati-campen med afsæt i, at der skal være tid til dialog, sparring og netværk mellem PL'erne og FOA-tillidsvalgte på Folkemødet.

Økonomi: Budget for FOAs og PenSams deltagelse på den fælles FH-scene samt FOAs politiske ledelse mfl. deltagelse på Folkemødet fastholdes på sammen niveau som i 2025. Det samme gælder for budgettet til TR Demokrati-Campen.

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt.

Evt. beslutninger vil være på de enkelte punkter i dagsordenen

[Gem]

